Pressetext

**Raiffeisenbank Längenfeld setzt auf Gleichstellung**

Raiffeisenbank Längenfeld – Ötztal

**Gleichstellung im eigenen Unterenhmen bewusst angehen – aber wie? Die Raiffeisenbank Längenfeld will sich weiterentwickeln und nutzt dazu das kostenfreie Beratungsangebot „100 Prozent – Gleichstellung zahlt sich aus.“**

Es geht wohl vielen so: Gleichstellung ist im Unternehmen wichtig, so ganz konkret auseinander gesetzt hat man sich damit jedoch nicht. Die Raiffeisenbank Längenfeld geht mit gutem Beispiel voran. Denn die als familienfreundlich bekannte Bankstelle ist stolz darauf, sich stets weiterzuentwickeln und eine Vorbildrolle in der Region wahrzunehmen. Dazu gehört für Vorstand Dipl. BW Harald Löhner auch eine klare Positionierung für unternehmerische Gleichstellung: „Gleiche Bezahlung und faire Karrierechancen sicherzustellen, unbewussten Benachteiligungen und Barrieren entgegenzutreten sowie Frauen gezielt zu fördern – vor allem hinsichtlich Führungspositionen – all das ist uns schon lange wichtig. Mit Hilfe der 100 Prozent-Beratung können wir Gleichstellung nun bewusst angehen, die richtigen Schritte für die Zukunft setzen und anderen ein Vorbild sein.“

Das Beratungsangebot „100 Prozent – Gleichstellung zahlt sich aus.“ wird aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds Österreich sowie des Bundesministeriums für Arbeit finanziert. Unternehmen werden völlig kostenfrei bei der Gestaltung transparenter Entgeltsysteme und fairer Karrierechancen unterstützt. Für die Raiffeisenbank Längenfeld ist insbesondere das Thema Frauen und Führung interessant, da man hier viel Entwicklungspotenzial vermutet und gerne ausschöpfen möchte. Dazu werden im Rahmen der Beratung realistische Ziele formuliert und konkrete Maßnahmen gesetzt, die eine Entwicklung in die gewünschte Richtung ermöglichen.

„Es gibt hier ein sehr hohes persönliches Engagement vor Ort und ein klares JA zu mehr Frauen in der Führung. Ich freue mich, dass wir im Zuge des 100 Prozent-Projekts Unternehmen dabei unterstützen können, ihre Gleichstellungsziele zu schärfen und zu verwirklichen“, so die fallführende Beraterin Mag. Christa Kirchmair.

**Kontakt:**

Mag. Christa Kirchmair  
+43 664 916 00 60  
[kirchmair@100-prozent.at](mailto:kirchmair@100-prozent.at)

Jara Lauchart  
+43 699 144 52 648  
[lauchart@100-prozent.at](mailto:lauchart@100-prozent.at)

**100 Prozent – Gleichstellung zahlt sich aus.** ist ein kostenloses Beratungsprojekt für österreichische Unternehmen. Der Europäischen Sozialfonds Österreich und das Bundesministerium für Arbeit finanzieren aus europäischen sowie nationalen Mitteln die Beratung von Unternehmen zur Gestaltung transparenter Entgeltsysteme und fairer Karrierechancen sowie die Beratung ausgewählter Mitarbeiterinnen zu Karriere- und Laufbahnplanung.

**Links:**

Website: [www.100-prozent.at](http://www.100-prozent.at)

Facebook-Link: <https://www.facebook.com/100.prozent.gleichstellung>

LinkedIn-Link: <https://www.linkedin.com/company/100-prozent-gleichstellung>

Instagram-Link: <https://www.instagram.com/100.prozent.gleichstellung>