Pressetext

**Frauenförderung in technischer Branche: HTP macht’s vor**

HTP High Tech Plastics GmbH – Fohnsdorf

**Mit Gleichstellung zum attraktiven Arbeitgeber? Die Erfolgsgeschichte der HTP zeigt, dass sich das lohnt. Unterstützung erhält das Unternehmen von geförderten Beratungsangebot „100 Prozent – Gleischtellung zahlt sich aus“.**

Mädchen und Frauen für eine technische Branche begeistern – das hat sich die HTP zum Ziel gesetzt. Der Murtaler Betrieb produziert hochwertige Fahrzeug-Innenraumausstattung aus lackierten Kunststoffteilen für alle wesentlichen deutschen Premium-Automobilhersteller. Von den 180 Mitarbeitenden sind 65 Prozent weiblich. Ein hoher Anteil für die eigentlich immer noch männlich geprägte Branche. Ein Erfolg in sich, auf dem die HTP sich jedoch nicht ausruht: „Da der Frauenanteil in unserem Unternehmen sehr hoch ist, ist Gleichstellung bei uns ein großes Thema, um den Bedürfnissen der modernen Arbeitnehmerinnen gerecht zu werden,“ erklärt HR Leitern Melanie Peischler.

Um das große weibliche Potenzial im Betrieb noch besser zu nutzen, wurden nun aktiv Schritte gesetzt. Zum einen geht es konkret darum, weibliche Mitarbeiterinnen mehr für technische Fortbildungen zu begeistern, denn: „Auch in unserem Produktionsbetrieb arbeiten mehrheitlich Frauen. Dennoch haben wir gemerkt, dass sich hauptsächlich unsere männlichen Mitarbeiter technisch weiterbilden,“ erklärt Geschäftsführer Gunter Rath. Das soll nicht so bleiben. Deshalb wurden ausgewählte Mitarbeiterinnen für eine Laufbahnberatung nominiert. So soll das Potenzial der Frauen im Betrieb noch stärker gefördert werden. Die Laufbahnberatung fand im Rahmen des Beratungsangebotes „100 Prozent – Gleichstellung zahlt sich aus“ statt. Das vom BMAW und ESF finanzierte Projekt unterstützt österreichische Unternehmen bei der Gestaltung transparenter Entgeltsysteme und fairer Karrierechancen.

Mithilfe der Beratung konnte die HTP außerdem zu unterschiedlichen Themen professionelle Unterstützung einholen und so die Gleichstellung der Geschlechter innerhalb des Betriebs vorantreiben. Neben dem Recruiting und der Gehaltsentwicklung war auch die interne Kommunikation ein wichtiger Schwerpunkt, an dem unter dem Aspekt der Gleichstellung gearbeitet und eine eigene App für Mitarbeitende entwickelt wurde.

Die aktive Auseinandersetzung mit Gleichstellung ist für Geschäftsführer Gunter Rath selbstverständlich und zahlt sich in mehrfacher Hinsicht aus: „Die HTP setzt seit Jahren bewusst Schritte für mehr Gleichstellung und stellt sich somit auch erfolgreich für die Zukunft auf. Wir glauben, dass dieses Thema eine wesentliche Entscheidungsgrundlage für neue Bewerbungen, aber auch für die Zufriedenheit unseres bestehenden Teams darstellt.“

**Kontakt:**

Elisabeth Hornberger  
+43 664 80 537 2685  
[hornberger@100-prozent.at](mailto:hornberger@100-prozent.at)

Jara Lauchart  
+43 699 144 52 648  
[lauchart@100-prozent.at](mailto:lauchart@100-prozent.at)

**100 Prozent – Gleichstellung zahlt sich aus.** ist ein kostenloses Beratungsprojekt für österreichische Unternehmen. Das Bundesministerium für Arbeit und Wirtschaft finanziert aus nationalen sowie aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds die Beratung von Unternehmen zur Gestaltung transparenter Entgeltsysteme und fairer Karrierechancen sowie die Beratung ausgewählter Mitarbeiterinnen zu Karriere- und Laufbahnplanung.

**Links:**

Website: [www.100-prozent.at](http://www.100-prozent.at)

Facebook-Link: <https://www.facebook.com/100.prozent.gleichstellung>

LinkedIn-Link: <https://www.linkedin.com/company/100-prozent-gleichstellung>

Instagram-Link: <https://www.instagram.com/100.prozent.gleichstellung>

YouTube-Link: <https://www.youtube.com/channel/UCXuCEFm0DRr2bFVMOf7zpbw>