Pressemeldung Juni 2022

**Frauenquote in IT- Unternehmen: Concircle Österreich GmbH zeigt es vor**

**Wie gelingt es begabte Frauen für IT zu begeistern?**

Als Beratungshaus für Digitalisierungslösungen in der Industrie ist concircle in einer stark männerdominierten Arbeitswelt angesiedelt. Für Geschäftsführer Konrad Pfadenhauer gehören allerdings Gleichstellung und Chancengleichheit von Frauen und Männern zu einem modernen, offenen und international tätigen Betrieb dazu. Er möchte zusammen mit seinem Team bewusst Zeichen für Gleichstellung setzen. Das Beratungsangebot „100 Prozent – Gleichstellung zahlt sich aus“ unterstützt dabei und das zeigt Wirkung: Das von Arbeitsministerium und Europäischem Sozialfonds finanzierte Beratungsprogramm hat concircle dabei unterstützt, eine verbindliche und nachhaltige Gleichstellungsstrategie zu entwickeln und weibliche Talente im Unternehmen zu fördern.

Selen Marangozoglu hat sich zum Role Model entwickelt. Vor zwei Jahren kam sie zu concircle, aus der Türkei nach Österreich. Heute ist sie Produktmanagerin und berät internationale Kundinnen und Kunden. „Ich wollte in der IT-Beratung Karriere machen, in einem Unternehmen, in dem ich mich durch Weiterbildung und spannende Projekte entwickeln kann.“, so Selen Marangozoglu.

Der Erfolg beflügelt und Sucess Stories unterstützen dabei, mehr Frauen für die Berufsfelder Technik und IT zu begeistern und die Frauenquote im Unternehmen zu heben.

Selen Marangozoglu hat auf vielerlei Ebenen profitiert: Sie möchte nun auch andere Frauen ermutigen, in diesen spannenden Arbeitsbereich zu gehen.

**Kontakt:**

**Beratung & Medienbeauftragte Regionen Ost/Mitte/West**

Mag.a Christa Kirchmair

+43 664 9160060

kirchmair@100-prozent.at

**Team Öffentlichkeitsarbeit**

Elisabeth Hornberger
+43 664 80 537 2685
hornberger@100-prozent.at

Jara Lauchart
+43 699 144 52 648
lauchart@100-prozent.at

**100 Prozent – Gleichstellung zahlt sich aus.** ist ein kostenloses Beratungsprojekt für österreichische Unternehmen. Der Europäischen Sozialfonds Österreich und das Bundesministerium für Arbeit finanzieren aus europäischen sowie nationalen Mitteln die Beratung von Unternehmen zur Gestaltung transparenter Entgeltsysteme und fairer Karrierechancen sowie die Beratung ausgewählter Mitarbeiterinnen zu Karriere- und Laufbahnplanung.

**Links:**

Website: [www.100-prozent.at](http://www.100-prozent.at)

Facebook-Link: <https://www.facebook.com/100.prozent.gleichstellung>

LinkedIn-Link: <https://www.linkedin.com/company/100-prozent-gleichstellung>

Instagram-Link: <https://www.instagram.com/100.prozent.gleichstellung>